

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Стукановой Софьи Сергеевны

на тему: «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность диссертационного исследования Стукановой Софьи Сергеевны определяется, прежде всего, необходимостью разработки комплексного, системного подхода к решению целого ряда проблем управления качеством трудовых ресурсов, носящих теоретический, методологический и прикладной характер. Проводимые как в России, так и за рубежом исследования, позволили сформировать значительную базу знаний в данной области науки, однако, до настоящего времени не предложен методологический подход и практический инструментарий, позволяющие комплексно решить стратегическую задачу управления качеством трудовых ресурсов, учитывая взаимосвязи и взаимовлияния социально – экономических систем различных уровней.

Научную новизну данного исследования представляет разработка базовых положений теории и методологии управления качеством трудовых ресурсов в сложных социально-экономических системах, представляющих в своей совокупности научно обоснованную концепцию управления качеством трудовых ресурсов, реализация которой позволит повысить результативность управления.

Приращение научных знаний определяется как теоретически значимыми положениями работы, так и результатами, имеющими практическую ценность. В работе систематизированы основные категории и понятия, формирующие сущностные характеристики трудовых ресурсов, что дает возможность определить специфику объекта управления и учесть структурные и видовые особенности анализируемых единиц.

Безусловный интерес, по нашему мнению, представляют разработанные автором модели эффективной логистики образовательной

среды и преобразования качества трудовых ресурсов через качество занятости. Касаемо образовательной среды отметим, что ее значимость, как института, в значительной мере определяющего состояние и перспективы развития качественных параметров трудовых ресурсов, не вызывает сомнений. Современный взгляд автора на многофакторность и многопоточность образовательной среды, ее влияние на формирование качества трудовых ресурсов, реализовались в разработке методического инструментария, основанного на принципах и приемах логистики. Мы полностью согласны, что применение правила «8R», а также предложенного алгоритма логистики образовательной среды, безусловно, позволит оптимизировать потоки образовательной среды и будет способствовать повышению качества трудовых ресурсов.

Логичным представляется и следующий шаг – рассмотрение взаимосвязи качества трудовых ресурсов и качества занятости, поскольку именно труд и занятость определяют уровень достижения как общественных целей, так и личных потребностей индивидов. Предлагаемая модель преобразования качества трудовых ресурсов через качество занятости позволяет поддерживать или корректировать естественное движение индивида и дает возможность моделировать альтернативные направления его развития, таким образом изменяя его качественные характеристики.

При использовании практических рекомендаций автора важное значение имеет функция контроля, реализация которой предлагается через проведение мониторинга качества трудовых ресурсов. Однако, из автореферата неясно, какие, с точки зрения автора, функции (помимо контролирующей), должен выполнять мониторинг и какие направления и показатели в ходе его проведения должны быть исследованы.

Отмеченное замечание не снижает общего благоприятного восприятия работы, высокой научной и практической значимости диссертационного исследования.

Диссертационная работа Стукановой Софьи Сергеевны на тему «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 года, а её автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры управления персоналом
ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный
социально-педагогический университет»,
доктор экономических наук, доцент

Кайль Яков Яковлевич



13.03.2019

Почтовый адрес: 400066, г. Волгоград, проспект имени Ленина, 27.
Телефон: 8 (8442) 60-29-57
E-mail: kailjakow@mail.ru